

薬服用法特許

薬は服用方法によって効き目が大きく変わることから、製薬業界では服用方法の特許も認めてほしいと長年にわたって要望してきました。政府の「知的財産推進計画 2009」に特許化する方針が盛り込まれたことから、今後は製法特許の切れた既存薬などに対して、新たな服用方法の開発が進むとみられています。

エコビル

環境に与える負荷を削減するための手段を採用したビルが次々に建設され、既存のビルでも省エネ設備等を導入するなど、エコビル化が進んでいます。太陽光発電システム、雨水の再利用、自然光の積極活用、屋上緑化、保水性舗装など、立地条件に応じてさまざまな取り組みが盛んに行われています。

シンプル族

バブル崩壊後に生まれたり、少年期を過ごしたりした、好景気を知らない30代以下の世代には、ものを買わない、使わないものは持たない、古いものを長く使う、手作りにこだわる等々の傾向を持つ人が多いといえます。生活を極力シンプルにして、購買意欲が乏しいため、「シンプル族」の増加は需要刺激策が景気対策にならないという問題もはらんでいます。

キャリアモテ

バリバリと仕事をしているキャリア女性が、職場や取引先の男性から好意を寄せられる現象が「キャリアモテ」です。男性に依存する女性よりも自立した女性の方がモテるのは、「結婚しても働き続け、自分の夢を実現してほしい」と考える男性が多くなったことの裏返しと言われています。あるいは、男性が弱くなったためでしょうか？

安心の
相続・事業承継を
実現する

OAG(チーム相続)

詳しくはホームページへ
<http://www.sohzoku.jp>

編集後記

前号でご紹介させていただきました、10月の「流山ロードレース」ですが、残念ながらユニホームが間に合わなくなりました。ユニホームは無くとも、意気込みは高く持って頑張ります。

ついに民主党が政権の座に着きました。八ッ場ダムの建設問題が盛んに取り上げられていますが、本当に中止することが無駄使いの防止になるのか、今まで費やしてきた時間や移転を前提に暮らしてきた地元の人たちをどう考えるのか。マニフェストに書いたこととはいえ、難しい問題ですね。少子化対策としての「子ども手当」と「高校授業料の実質無料化」なども政策的には正しいのかもしれませんが、代わりに扶養控除や配偶者控除の廃止が控えていることを考えると手放して賛成といえるか、これも難しい問題です。いずれにしろ新政権の方向を注意深く見極める必要があります。(ま)

発行 OAG税理士法人

(株)オールビジネスコンサルティング

(株)シーケーシステム研究所

(株)経理秘書 / (株)ビジコム / (株)福祉総研

東京都新宿区左門町3番地1 左門イレブンビル5階

tel.03-3352-7500 / fax.03-3356-1180

発行人 太田 孝昭

編集人 松本 真一

 OAG
Ohta Accounting Group



みんなで止めよう温暖化

チーム・マイナス6%

OAGは、チーム・マイナス6%に参加しています。



元気な企業をつくる！

the Heartful OAG

2009. 10月号

太田孝昭が語る春夏秋冬
「独立自尊」

理事・評議員の為の
新公益法人制度セミナーを開催します

OAGランニングクラブが誕生しました!

多拠点経営を支援する
「アナライズ&ヒアリング」
株式会社ビジコム 第一事業部
コンサルタント 片岡勇治

風まかせ筆まかせ
「憲法と核武装」
阪田雅裕
OAG税理士法人 顧問
弁護士(前内閣法制局長官)

ちょっとchat

Web新語辞典

元気な企業をつくる！

the Heartful OAG

2009. 10月号 | vol. 54

CONTENTS

02

太田孝昭が語る春夏秋冬
「独立自尊」

03

理事・評議員の為の新公益法人制度
セミナーを開催します

OAGランニングクラブが誕生しました！

04

多拠点経営を支援する「アナライズ&
ヒアリング」
株式会社ビジコム 第一事業部
コンサルタント 片岡勇治

06

風まかせ筆まかせ
「憲法と核武装」
阪田雅裕
OAG税理士法人 顧問
弁護士(前内閣法制局長官)

07

ちょっとchat

08

Web新語辞典

太田孝昭が語る

| 春 | 夏 | 秋 | 冬 |

【 元 気 に な る 言 葉 】



太田アカウントィンググループ代表
太田孝昭

「独立自尊」

8月28日、民主党の圧勝によって、戦後初の本格的な政権交代が実現しました。投票率が約70%に達したことに、この選挙に対する国民の関心の高さと期待の大きさが表れています。

民主党のマニフェストではバラマキが気になるものの、政権交代フィーバーにすべて吹き飛ばされた感があります。ただ、民主党だろうと自民党だろうと、今の経済が急に良くなる魔法の水を持っているわけではありません。国民は変化を希望し、それがかなえられました。変わる以上、混乱も覚悟する必要があります。政策が大転換するのですから、その先に待っているのは大混乱であり、その後の再生(?)なのだと思います。

政権交代と時を同じくして、堺屋太一著『凄い時代=勝負は2011年』が出版されました。世界不況はなおやまず、勝負の時は2011年という内容です。私も全く同感です。このまま経済が上昇するというのは幻想です。なぜなら、人の価値観が大きく変化

して消費行動や生き方も変わってきているのに、企業がこれをキャッチアップするには時間も掛かるし、その変化を日本の政治家がリードできるとも残念ながら思えません。

企業を経営する者にとって、常に頭の中にあるのは「独立自尊」という言葉です。自分の会社は、自分以外だれも守ってくれません。「政府」や「政治家」に頼ってはいけませんし、「景気の良し悪し」に期待してもダメなのです。自分のお客さまは自分で守るしか方法が無いことを、経営者は改めて認識すべきなのだと思います。

中小企業が置かれている環境には、誠に厳しいものがあります。でも誰も助けてくれないし、助けられないのが当たり前なのです。そんな厳しい環境で力の限りを尽くしている皆さまに、心から敬意を感じています。中小企業の経営者は、本当に大変です。でも一番大切な仕事をしているのだと自覚しながら、お互いに張り切りましょう。

理事・評議員の為の新公益法人制度セミナーを開催します

日 時 11月11日(水) 13:30~15:30 / 参加費 無料

新公益法人制度への移行が始まり、時を同じくして歴史的な政権交代が実現しました。新政権の公約である天下り根絶とも関連して、公益法人に対する公益性の認定には、より厳しい目が注がれていく可能性があります。

そこで弊社では、社団法人・財団法人の理事・評議員の皆さまに向けて、『新制度における理事・評議員の役割、責任はどう変わったのか?』と題するセミナーを開催することに致しました。公益法人の運営に関する新制度の基礎的事項について分かりやすく説明するほか、個別相談会(先着5法人様まで)も開催致しますので、ぜひこの機会をご利用ください。弊社顧問先様だけでなく、お知り合いの公益法人の方々のご参加もお待ちしております。

理事・評議員の為の新公益法人制度セミナー

新制度における理事・評議員の役割、責任はどう変わったのか?

- 主催: OAG税理士法人 公益法人アドバイザーチーム
- 日 時: 2009年11月11日(水) 13:30~15:30(受付13:00~)
- 内 容: 13:30~ 新制度における公益・一般の選択基準と理事・評議員の役割について
講 師/弊社公益法人アドバイザーチーム 中根 穰
15:30~ 個別相談会および会計ソフトデモほか
- 会 場: 弊社セミナールーム
東京都新宿区左門町3-1 左門イレブンビル6F / 東京メトロ「四谷三丁目駅」徒歩1分
- 定 員: 先着50法人様(会場の都合上、1法人様あたり1名とさせていただきます)
- 参加費: 無料
- 特 典: 個別相談会(先着5法人様まで)
- 申し込み方法: 下記お問い合わせ先まで、ご連絡ください
締め切り/11月4日(水)

お問い合わせ先:

OAG税理士法人 公益法人アドバイザーチーム 小林
Tel 03-3356-1239(平日9:30~17:30)



OAGランニングクラブが誕生しました! デビュー戦は『流山ロードレース大会』です

非公認野球クラブ「四谷ビバリーヒルズ義塾」に続いて、スタッフの健康増進のために非公認の「OAGランニングクラブ」を立ち上げるようになりました。チームとしての練習はしませんが、日頃、各自が練習を重ねて、マラソン大会や駅伝大会に参加する野望(?)も抱いています。

共通のユニフォームに身を包んで、OAGの“宣伝部隊”としての役割も担っていくつもりです。そのためには、みっともない成績は許されません! まずは、制限時間内のゴールを目指します。

直近の目標は、流山ロードレース大会(10月11日、千葉県「流山市生涯学習センター」で開催)での全員完走(7名参加予定)! 少しでも興味等がございましたら、声をお掛けください。応援もよろしくお願い致します。



リーダー 深谷



リーダー 深谷

毎日1時間のランニングを日課として、はや5カ月。マラソン用度付サングラスも購入し、地元流山ロードレースでは、走れる父親を演じる予定である。
※サングラスは只今修理中

庶務マネージャー 水島

リーダーとはメガネ仲間。スポーツ指導者資格取得者。マラソン選手の知人多数。大会参加手続き等を一手に担う。好きな食べ物 白もつ。

多拠点経営を支援する「アナライズ&ヒアリング」

株式会社ビジコム 第一事業部
コンサルタント 片岡勇治

株式会社ビジコムでは、多拠点展開をしている企業の皆さまに、「アナライズ&ヒアリング」サービスの提供を開始致しました。急成長を遂げた企業に共通して見られる問題の一つに、経営管理体制の脆弱さが挙げられます。拠点長や統括者は日々の業務に追われ、自分が管理すべき数値の分析すら行う余裕が無く、知識も不足しているという事例が少なくありません。そこで、拠点長などの管理職が自ら改善点を発見できるように育成し、成功例の共有化を図るのが「アナライズ&ヒアリング」サービスです。さまざまな経営管理数値を科学的手法に基づいて分析し、また現場レベルへのヒアリングを行うことで、より効率的で自発的な経営管理の実現を目指します。

成果を上げるには科学的な分析と情緒(人間性の尊重)を融合した総合評価が不可欠です。科学的でなければ納得は得られませんし、人の気持ちを無視しても成果は上がりません。「アナライズ&ヒアリング」は、この二律背反しがちな問題を上手にかみ合わせるツールとして極めて有効です。

人材育成は、企業の成長を左右する最も大きなテーマといえるでしょう。ビジコムが提案する「アナライズ&ヒアリング」をぜひお役立てください。



アナライズ&ヒアリングのポイント

1. 人材育成

育成を伴うことで、実質的に有効な経営管理体制が構築できる
質問によって、気づき、自ら解決策を考え、回答することによって現場が育つ

2. 相対的評価指標

総合ランキング表により、各拠点の機会点・改善点が一目瞭然で分かる
全社一斉に評価できるので、評価結果の利用可能性が高くなる

3. コミュニケーションツール

アナライズ&ヒアリングは拠点長と統括者のコミュニケーションツールでもあり、
分析数値や回答を基に拠点長と統括者とが話し合い、真の原因を追究し改善する「きっかけ」となる

4. 戦略的なので費用対効果が高い

戦略的な監査手法である「分析的手続」を応用しているため、低コスト・ハイリターンを実現している

5. 外部者による客観的な監査

外部による経営者直轄のプロジェクトであるため、セクショナリズムを完全に排除でき、部門の壁を取り払うことで多くの企業に即時的なメリットをもたらすことが可能になる



■ 自から改善することが重要

分析で把握した異常点について、各拠点長に質問書を送り、「なぜ?」とソフトに質問します。それによって、拠点長へ「気づき」を促し、異常点の原因やランキング下位の理由、改善方法などを自ら考えていただきます。回答は、統括者や本社管理部門およびビジコムで共有することで、拠点長が改善に取り組むやすい環境作りをバックアップ致します。

< 質問書サンプル >

項目	質問	回答 (選択数はプルダウンで選択できます。記述はなるべく具体的にお願いします)
アルバイト管理	アルバイトの定着期間が9ヶ月と全拠点平均期間に比べ3ヶ月短いですが、どのような理由が考えられますか	
請求管理	滞り債権発生から回収までの平均期間が9ヶ月と全拠点平均より6ヶ月短いですが、最も効果的な工夫をおしえてください	
顧客管理	顧客契約期間が24ヶ月と全拠点平均に比べ5ヶ月長いですが、最も効果的な工夫をおしえてください	
	営業報告の退会数と経理で把握している退会数に2件の差がありますが、原因は何ですか	1. 月末に2名退会になったための月づれ 2. 営業報告時のカウンタミス 3. その他()
経費管理	売上高に対するコピー使用率が2.5%と全拠点平均より0.2%多いですが、コピーの主な使用目的は何ですか。また削減は可能ですか	

ここがアナライズ&ヒアリングの工夫

① 改善課題は「チャンスポイント」

発見された課題を改善できれば、それだけで企業業績は向上します。改善すべき課題は、企業がまだまだ成長できるチャンスであるととらえています。

② 既存の管理体系とのマッチング

アナライズ&ヒアリングの特徴は、クライアントの皆さまの既存の管理体系と柔軟に融合できることにあります。経営目標達成に向けて、科学的に最も有効な施策を提案致します。

③ 人材育成を重視

「ワークショップ支援」

アナライズ&ヒアリングを通して、各拠点長や統括者にグループワークやファシリテーションを行い、それぞれのレベルに応じて人材育成を支援します。

④ 毎月「アナライズ&ヒアリングジャーナル」を発行

アナライズ&ヒアリングの結果、良好な成績を取めた拠点については、成功事例として新聞形式で全拠点に周知します。



⑤ 最も困難な「導入期」は完全アウトソーシング

同じ会社の社員が、既存の習慣を変えるように命じることはなかなか難しく、命じられた側も実行への動きが鈍くなることは、多くの事例が証明しています。それは人間の「気持ち」に起因する問題です。そこで、外部によるソフトな導入が有効なのです。

⑥ 効率的で再現可能な仕組み（IT）の導入

貴社専用のアナライズ&ヒアリングソフトを開発・納品することで、クライアント内部の仕組みとして定着させます。

アナライズ&ヒアリングの一巡の流れ

① アナライズ&ヒアリングの導入前に経営者に詳細なヒアリングを行い、重要業績評価指標（KPI=Key Performance Indicator）を決定します。

② KPIに基づいて、経営数値を分析（アナライズ）し、各拠点をランキング形式で評価します。発見された異常点や問題点についての質問書を作成し、各拠点に送ります（ヒアリング）。

③ 各拠点長は質問書とランキング表を見て、自ら「なぜ?」と考え回答します。ランキング上位の拠点長には成功事例として質問し、その回答は全拠点長へ周知するだけでなく、必要に応じてマニュアル化します。

④ 各拠点の統括者は、拠点長に成功事例が周知されているかを確認し、異常点の改善をフォローアップします。

このサイクルを毎月繰り返すことによって、ボトムアップと成功事例の蓄積が可能になります。



アナライズ&ヒアリングのメリット

■ 日常管理の一環でもあるチェックを、毎月一斉に行うことができる

- ⇒毎月一斉に行うため、月ごとに調査内容が異っても横並びの評価ができる
- ⇒業績や企業ブランドに影響を及ぼすようなリスクを迅速に発見し、対処できる

■ 拠点は本部から「常に見てもらっている」状況になる

- ⇒アンケートがコミュニケーションツールとなり、拠点のモチベーションが上がる
- ⇒本部の方針を徹底できる
- ⇒毎月の課題抽出により、業務改善（PDCA）のスピードが上がる

■ 客観的で専門的なコンサルタントが毎月直接、拠点長に質問（アンケート）することで、外部の目を意識した行動に変化する

- ⇒拠点担当者や統括責任者の数値管理能力が育成され、数値を議論する風土をつくる
- ⇒数値に基づく専門コンサルタントによるヒアリングなので、いい加減な回答はできず、拠点到緊張感が創出される
- ⇒社内の人間では質問しにくいことも質問できる
- ⇒JSOXの重要な欠陥を効率的に牽制（財務諸表のミスやミスに繋がるフローを発見するなど）できる
- ⇒不正の防止につながる

「憲法と核武装」



阪田雅裕

OAG 税理士法人 顧問
弁護士 (前内閣法制局長官)

核をめぐる議論が活発になっている。核軍縮の推進を訴えるオバマ大統領の姿勢が唯一の被爆国であるわが国で歓迎されるのは当然であり、鳩山内閣が各国の先頭に立って核兵器の廃絶を目指すことにすべての国民が賛成するものばかり思っていた。それだけに、核武装の是非をテーマとした過日のNHKの討論番組において、日本も、抑止力としてにせよ、自ら核武装をすべきであると考えている人が少なからずいることに驚かされた。

「持たず、作らず、持ち込ませず」という非核3原則は、わが国の国是とされている。このうち、現在、法律によって禁止しているのは、持つことと作ること、すなわち自衛隊の核武装と日本国内での核兵器の製造である。

米軍によるわが国領域内への核兵器の持ち込みは、日米間での事前協議の対象とされている。もっとも、かねてから核兵器搭載艦船の寄港・通過に関する密約の存在が取り沙汰され、岡田外相は就任当日にその有無を調査するように命じたと伝えられるが、それはさておき米軍による核兵器の持ち込みは、安保条約等の国際条約や国内法令によって禁止されているわけではない。

これに対して、核武装と核兵器製造は、わが国も加入している核拡散防止条約(NPT)、包括的核実験禁止条約(CTBT)等によって国際法上許されていないし、国内法においても原子力の平和利用を定めた原子力基本法が明確にこれを禁止している。したがって仮にわが国が核武装をしようとするれば、まず核拡散防止条約その他の国際協定から離脱をすることが必要になる。当然、国際社会から非難をされ、少なくとも経済的な制裁を受けることになろうから、とうてい現実的な選択肢とは考えられないのであるが、その覚悟をした上で、原子力基本法の改廃をも行えば条約、法律レベルでは核武装が可能になる。問題は憲法上これが許されるかである。

国民主権、基本的人権の尊重と並んで日本国憲法の基本原則とされる平和主義を定めた憲法9条によって、わが国は、国際紛争の解決を武力に訴えることが禁止され、戦力を保持することを許されていない。この9条の解釈については様々な意見があるが、政府は一貫して、外国からの武力攻撃を排除するための必要最小限度の武力行使は9条によっても禁じられておらず、そのための実力組織たる自衛隊も9条に規定する戦力には当たらないと解してきた。

このように自衛隊は、いわゆる専守防衛の実力組織であるから、その装備もまた、このために必要な最小限度の範囲内にとどまっていなければならない。したがって政府は従来から9条の下では、専ら相手国の国土の壊滅的破壊のためにのみ用いられるいわゆる攻撃的兵器、たとえば航空母艦とか長距離爆撃機といった類のもの保有は許されないと解してきた。

このような考え方に立つと、たとえ核兵器であっても外国の武力攻撃を排除することを目的とした防御用核兵器、たとえば核地雷のようなものであれば、憲法上直ちに保有が禁止されることにはならない。もっとも現存する核兵器はいうまでもなく、相手国に壊滅的な打撃を与えることのみを目的としたものであるし、爆発と同時に多量の放射能を発生させる核兵器の性質にかんがみると、防御用核兵器なるものが開発される将来の見込みもない。したがってわが国の核武装には憲法改正が必須の前提ということになるが、万一この先9条が改正されて、日本が戦争のできる「普通の国」になるようなことがあっても、被爆国の憲法として非核武装条項は残したいものである。

筆者の阪田雅裕先生のご都合により、次号からしばらくの間、休載させていただきます。来春から再開する予定です。お楽しみにお待ちください。

ちよつと



ちやつと
chat!



◎ 「ああ～松島」

経営管理部 若山深雪

我が愛車750ccにて裏磐梯一蔵王経由で松島&女川へ。
紅葉には未だ早い時期でしたが、全行程1,000kmの3泊
4日は充実した旅でした。



◎ 「日本一の芋煮会」

資産税部 相馬ちひろ



山形の秋の風物詩「日本一の芋煮会フェスティバル」に行ってきました。

写真は工事をしているのではありません。

6mの大鍋に里芋3t、牛肉1.2t、こんにゃく3,500枚、ねぎ3,500本
を醤油700ℓ、砂糖200kg、水6t、隠し味に日本酒50升で味付けし、
6tの薪で煮炊きしたものをクレーン車でよそっているところです。

日本酒50升が隠し味って……。さすがは山形が誇る芋煮! スケール
も味も日本一でした。

◎ 「9月場所の番付表」

調布支店 古野孝行

大相撲9月場所の番付表です (goo大相撲のHPより)。

横綱から小結までに、福岡県出身の力士がなんと2人います。

魁皇は皆さんご存じ(?) だと思いますが、最近では琴奨菊が得意のがぶり寄り (がぶり寄りが気になる方は是非大相撲放送で琴奨菊の相撲をご覧ください) で関脇まで上がってきました。

福岡県出身の私としては、うれしい限りです。

しかも、琴奨菊は現在大関が2人いる佐渡ヶ嶽部屋の力士です。

大関を目指して精進し、魁皇のように皆さんから愛される力士になってほしいと思っています。

ということで、琴奨菊をどうぞよろしくお願ひ致します。

大	関	小
白鵬 翔	横綱	鏡花 時雄
琴奨菊 龍也	関脇	魁皇 隆司
日馬富士 公平	大関	鶴岡 将之
王代大海 龍二	大関	瑞穂 将典
稀勢の里 寛	関脇	琴奨菊 龍也
若狭野 龍也	大関	安志 隆 竜次
若狭野 龍也	大関	若狭野 龍也

◎ 「手賀沼で泳いできました。」

資産税部 奥田周年

手賀沼は、生活排水が原因で平成12年まで連続して全国湖沼ワースト1の汚濁レベルでしたが、今ではトライアスロンの大会も開催される程、水質が改善されてきています。

とはいっても、岸の近くで立ち泳ぎをしていると、足元のヘドロがヌルヌルして気持ち悪いものでした。

