

the Heartful **元気な企業をつくる!**

2007
05 月号
2007年4月25日発行

OAG

Vol. **25**

太田孝昭が語る春夏秋冬
「第二新卒」は宝の山

2007年 OAG税理士法人主催
お客さま向けセミナー

日本版SOX法と内部統制
株式会社ビジコム取締役 公認会計士
青野奈々子

CSR 尊敬される企業を目指して No.2
古本を手軽に処分して
売却益をボランティア団体に寄付

今日から役立つヘルシー講座 その二
「マクロビ」を実践して健康を手に入れよう！
～地産地消の意外な効果～

the Heartful OAG

2007. 05 月号 Vol.25

C O N T E N T S

02

太田孝昭が語る春夏秋冬
「第二新卒」は宝の山

03

2007年 OAG税理士法人主催
お客さま向けセミナー

04

日本版SOX法と内部統制
株式会社ビジコム取締役 公認会計士
青野奈々子

06

CSR 尊敬される企業を目指して No.2
古本を手軽に処分して売却益を
ボランティア団体に寄付

07

今日から役立つヘルシー講座 その二
「マクロビ」を実践して健康を手に入
れよう!
～地産地消の意外な効果～

太田孝昭が語る元気な経営のワンポイント

「第二新卒」は宝の山

太田アカウンティンググループ代表
太田孝昭



「人はなぜ働くのか？」

この問いに対して、明確な答えを出すのは難しいですが、「第二新卒」といわれる社会人経験3～5年の人たちが挙げる「会社選びのポイント」にそのヒントが隠されています。

①自分のやりたい仕事がある、②一緒に働きたい社員がいる、③人を大切にする風土がある、④成長企業である、⑤社会貢献度の高い仕事である、の5つがポイントなのですが、意外なことに給与や待遇は一切入っていません。

一方で、就職活動をしている学生は“超有名企業”に集中します。ある大企業では、ネットを通じて20～30万人ものエントリーシートが送られてくるそうです。

なぜ、大企業に集中するのでしょうか。それは、彼らが世の中のことをまだ知らないからです。大企業にこそ上記のようなポイントがあると思っているのですが、実際

には社員の大多数は組織の歯車でしかなく、大企業で自己実現を望むのは難しいということに気付くのに3～5年かかるというわけですね。

中小企業は、この第二新卒にターゲットを絞ってみてはいかがでしょうか。若い人材が欲しいと思っても、優秀な学生は大企業に採られてしまいます。充実した新人研修をする時間的・経済的な余裕もありません。ところが、第二新卒なら基本的な研修は省くことができます。安定した大企業を辞めるほどですから、次の仕事へのモチベーションも高いでしょう。後は、彼らの会社選びのポイントを満たしてあげればいいのです。

①については、何をやりたいのかじっくり聞き、それをやらせてあげること。ネットワークが軽く、臨機応変に対応できる中小企業のメリットを生かしましょう。②、③は、社長がそれを満たすよう努めることです。④は、「成長業種」という意味ではありません。業界が伸びていなくても、社長が自社の成長を信じ、まい進する姿勢が社員に反映されているかが大きなポイントになります。⑤に関しては、社会的に役立つ会社でなければ生き残れないという理念を社内に浸透させましょう。つまり、社長の考え次第で、①～⑤を満たすことができるのです。

今、私たち中小企業は人材集めに四苦八苦しています。第二新卒に目を向けるのは、会社を元気にする有効な手段の一つです。彼らが働く場に期待しているものが待遇や会社のブランドではないということは、中小企業の経営者に希望を与えてくれます。

2007年 OAG税理士法人主催 お客さま向けセミナー

募集定員 30名

難しいと感じてしまう税や法令をテーマに、理解しやすい切り口で、分かりやすくご案内するセミナーです。

学んだ翌日から業務に生かせる内容や、知っていて得をする事柄を盛り込んだ今回のセミナーは、経営者だけでなく管理職の方々なども含め、受講者の対象を広く致しました。定員30名の少人数制で、親身の講義を行います。普段の業務に関わりながら感じている数々の疑問を、この機会に解決してみませんか？

	日 時	セミナー内容
緊急開催 無料講習	5月10日(木) 15:00～17:00	テーマ 平成19年度 改正税法 講師: OAG税理士法人 税理士 樽林一典 他
第1回	6月15日(金) 15:00～17:00	テーマ 社会保険の実務 ～知って得する実務の裏技～ 講師: OAG社労士事務所 社会保険労務士 滝谷 誠
第2回	6月29日(金) 15:00～17:00	テーマ やさしい相続・贈与(入門編) 講師: OAG税理士法人 資産税部
第3回	7月6日(金) 15:00～17:00	テーマ 内部統制入門 講師: 株式会社ビジコム 公認会計士 野田弘子
第4回	8月3日(金) 15:00～17:00	テーマ 知って得する税務調査のポイント ～元国税調査担当者が語る～ 講師: 税理士 千野 武
第5回	9月14日(金) 15:00～17:00	テーマ 税務コンプライアンス ～内部統制に不可欠な税務リスクの解消～ 講師: OAG税理士法人 税理士 清水かおり
第6回	10月5日(金) 15:00～17:00	テーマ (仮)特許・商標登録・知的財産情報について 講師: (未定)
第7回	11月9日(金) 15:00～17:00	テーマ (仮)もっと身近なM&A ～中小企業の友好的M&Aについて～ 講師: (未定)
第8回	12月7日(金) 15:00～17:00	テーマ (仮)企業リスク(不祥事、災害等)への対応について 講師: (未定)

*講義の内容は予告なく変更されることがございます。ご承知おきください。

会 場	OAG税理士法人 6F セミナールーム
受講料	1講座¥3,150(税込み) 全8回コース¥21,000(税込み)
お問合せ	OAG税理士法人 経営管理部 松本・山本 TEL 03-3352-7500

*申込方法につきましては、別途ご案内させていただきます。



日本版SOX法と内部統制

株式会社ビジコム取締役 公認会計士
青野奈々子

金融商品取引法が昨年6月に国会で成立しました。この法律の中で内部統制報告書の提出・監査に関して、「平成20年（2008年）4月1日以後に開始する事業年度から適用する（附則第15条）」ことが決まりました。これがいわゆる日本版SOX法と呼ばれる制度です。同法への対応準備をすべき企業にとっては、今期中に準備を完了するというタイムリミットが明確になりました。しかし、内部統制について、まだよく理解されていない経営者の方も多いようです。そこで、基礎知識をQ&Aで解説しました。

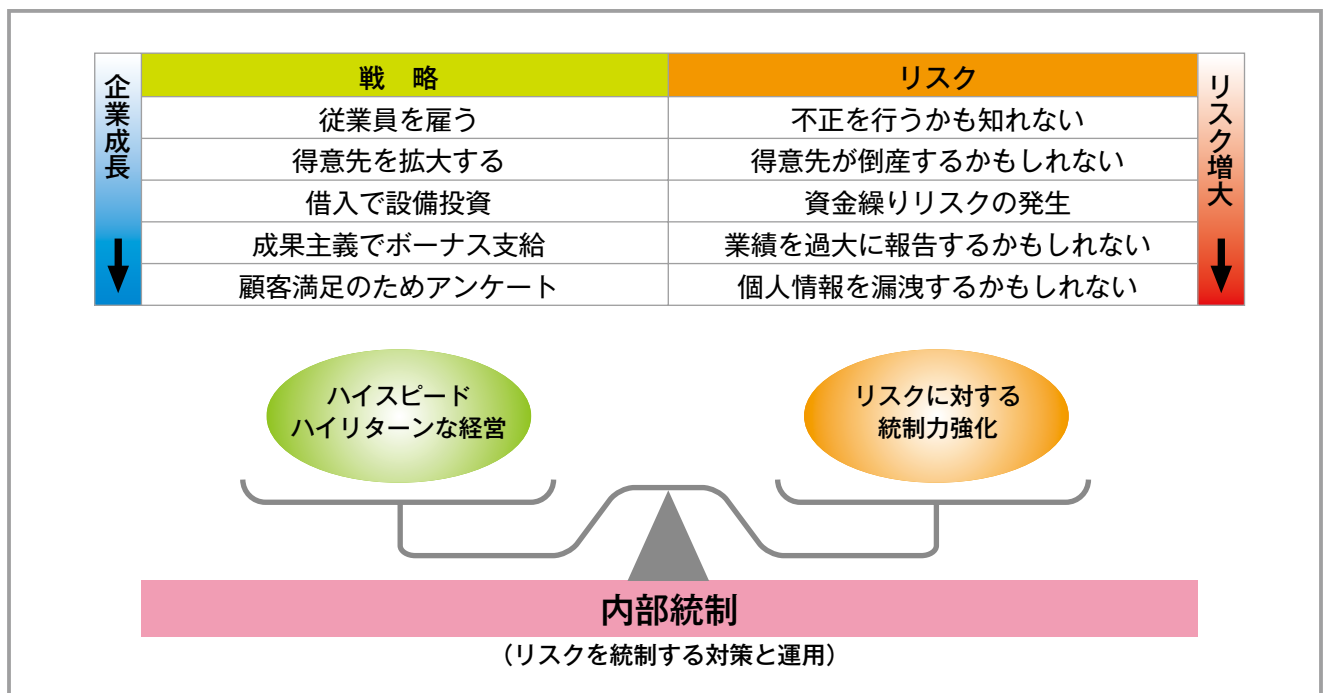
Q. そもそも「内部統制」とはどのようなものですか。

A. 経済活動を政府が厳しく規制する「統制経済」と言葉が似ていることから、内部統制に悪いイメージを持つ人が多いように感じます。しかし、内部統制は企業の存続に必要な“免疫細胞”のようなものであり、決して自由な行動を縛るものではありません。

企業が事業目的（戦略）を達成する過程では、さまざまな妨害要因（リスク）に直面します。例えば、取引先の拡大は成長のために不可欠ですが、拡大すればするほど、その中から倒産する会社が出てくる危険性も高まります。そこで一般的に採用されているのが、取引先の信用状況を調査して、取引限度額を設ける「与信管理」です。実は、この与信管理は、内部統制の一番分かりやすい例の一つなのです。

そのほかにも、会計処理のケアレスミスや不正を防ぐための「ダブルチェック」、会社のサーバーから顧客情報や経営情報などが担当部署以外に流出することを防止する「ファイアウォール」、社員が取引先と癒着して不正を働くことがないようにする「相見積り制度」等々、企業を健全に保つ社内の「仕組み」こそが内部統制の実態です。

自動車の教習所では、「子供が飛び出してこないだろう」ではなく、「子供が飛び出てくるかもしれない」と思いながらいつも運転しましょうと教えています。これを企業活動に当てはめると、「取引先は倒産しないだろう」「社員は不正をしないだろう」ではなく「取引先は倒産するかもしれない」「社員は不正をするかもしれない」ということになります。



Q. 日本版SOX法が対象にしているのは、上場企業ではありませんか？

A. 確かにそのとおりですが、内部統制を導入した上場企業は取引先の未上場企業にも同様の厳しい内部統制を求めることになるでしょう。例えば、上場企業から顧客リストを預かった未上場企業が、内部統制の不備から顧客情報を流出させた場合、上場企業がその責

任を追及されることもあるからです。

つまり、上場企業は、内部統制がきちんと機能している企業としか、取り引きできないということになるのです。それで、未上場の中小企業にも、日本版SOX法が大きな影響を及ぼすこととなります。

Q. 「内部統制」が機能するために重要なことは、何ですか？

A. 「仕組み」は「現場職員」が運用するものですから、まず現場の職員が仕組みの意味を理解していることが重要になります。例えば、「商品の棚卸し」という内部統制には、商品の万引き防止、発見などの目的だけでなく、会社の財産の実際額を計算して会計処理を適正に行うという目的もあります。適正な会計処理は、どの商品が良く売れているのかの把握にもつながり、今後力を入れてい

くべき方向性などの意思決定を的確に下す際にも役に立ちます。

そのほかにも、棚卸しには単なる整理整頓や汚れた商品などを除却する目的もあるでしょうが、目的をよく理解して行うのと、やみくもに「規則だから」と行うのでは、効果が全く違ってきます。内部統制が機能するために最も重要な要素は、仕事の意味、目的を伝える社内の良質なコミュニケーションにあるといえるでしょう。

Q. 金融商品取引法で内部統制報告制度が定められたのは、どのような経緯によるのでしょうか？

A. 「経営者には内部統制を構築する義務がある」ということが、法律の中で明文化されるようになってきました。

もともとは、アメリカで起きたエンロンやワールドコムなどの巨額の決算粉飾事件がきっかけです。2002年に投資家とマーケットを守るために「企業改革法（通称SOX法）」がアメリカで制定されました。粉飾決算を行った上場企業の経営者には非常に重い責任を問うと同時に、企業にはこれまでの会計監査とは別に、会計目的の内部統制について法定監査を課したのです。ちなみに、この法案を議会に提出したのがサーベンス上院議員

とオクスリー下院議員だったことから「サーベンス・オクスリー法」と呼ばれ、略してSOX法になりました。

こうしたアメリカの動きを受け、金融商品取引法の内部統制報告制度（日本版SOX法）が成立しました。また、昨年施行された「会社法」では、会社経営の機動性、柔軟性の向上を目指すと同時に、内部統制の構築について、経営者の責任を明文化しています。

例えば、従業員に対する内部統制が不備なために従業員が不正行為を行えば、経営者の管理責任が問われることが明確に規定されたのです。

Q. 具体的にはどうすればいいのでしょうか？

A. 現在まで、何の問題もなく経営を続けてきている企業では、すでに一定の効果的な内部統制が整備されていると考えられます。しかし、環境が激変していく中では、常に内部統制の仕組みも変化させていく必要があります。今後も健全に成長し続けるためには、自社の内部統制の現状を把握し、将来のリスクに備え、補強しておくべき点は適時に補強しておかなければなりません。

しかし、自社の状況を客観的に把握することは、難しいことも確かです。そこで、外部の専門家に現状分析を依頼する方法もあります。

ただし、留意すべきことは、あくまでも内部統制はそれぞれの会社の目的達成のために構築すべきものということです。外部のコンサルタントやIT業者、監査法人などの言いなりになるのではなく、経営方針に沿った独自の内部統制を構築、強化すべきことを忘れてはなりません。

構築した内部統制の仕組みを有効に機能させるためには、現場の社員が参加して自律的に構築することが必要です。「仏作って魂いれず」の内部統制では、意味がありません。社員の多くが参加し、自ら作った仕組みなら、最初から理解できていますし、参加意識の高さが業務へのモチベーションの高さにもつながります。

古本を手軽に処分して売却益をボランティア団体に寄付



社会貢献をするのに日常の業務に加えて何か新しいことをやろうとすると、時間もコストも人手も必要になってしまいます。多くの企業で、社会貢献の気持ちがあってもなかなか実行できないのは、こうしたことが原因の一つでしょう。だとしたら、日常業務の中に簡単に組み込める社会貢献活動があったらいいと思いませんか。それが、あるのです。社内の不要品のリサイクルです。今回は社内に眠っている古本などをボランティア団体に簡単に寄付できる方法をご紹介します。

皆さまの会社や自宅にも、読まなくなった本や聴かなくなったCD、見飽きてしまったDVDなどがたくさんあるでしょう。ゴミとして捨ててしまうのは何となく気がとがめるし、かといって古本屋などに持ち込むのも手間ヒマが掛かる…等々の理由で、棚を占領されたままになっていませんか。

実は、こうした本やCD、DVDなどが、簡単な手続きで寄付に生まれ変わるのです。大手の新古書店「BOOKOFF」(ブックオフコーポレーション株式会社。全国に546のチェーン店を持っています)と、ボランティア団体が協力して作った仕組みで、寄付をしたい方がボランティア団体に連絡をすると、BOOKOFFから書籍などを宅急便で送るための必要書類が届きます。後は、ダンボールに詰めて、BOOKOFFに送るだけです。BOOKOFFでは、到着した品物を査定して、その金額をボランティア団体に送金します。寄付を依頼した会社や個人には、同じくBOOKOFFから査定金額(=寄付金額)の連絡が、ハガキで届きます。

現在は、別掲の各ボランティア団体などが、この寄付方法を採用しています。手間もお金もほとんど掛からず、日常の掃除や後片付けの延長でできる「おいしい」社会貢献だとは思いませんか。

ただし、不要なものを寄付するといっても「礼儀あり」です。BOOKOFFは「中古なのにきれいな本がそろっている」ことで人気の店舗ですから、商品の評価額は「新しい」か「きれい」が基準になります。過度の汚れや日焼けなどがあるものは、評価の対象にはなりません。寄付する前に選り

分けておきましょう。

また、インターネットの普及や活字離れの影響で中古の本やCDの査定価格は決して高くありません。「あんなにたくさん送ったのに、査定金額がこんなに低いのか」と残念に思う寄付者もいるようですが、「捨てるしかないと思っていたものが、少しでも生かされた」ことに満足される方も多いようです。

当然のことですが、大きな金額を寄付するにはたくさん集めることです。その意味では、個人よりも会社や団体に適した寄付活動といえるでしょう。会社の棚卸しや大掃除の時などに合わせて、社員にも自宅の

古本を持ってきてもらうなど、全社的な取り組みとすれば、社員の参加意識や社会貢献意欲も高まると思います。

さて、各NGOでは集めた募金の使い道を具体的に紹介しています。例えば、100円で子どもが使うノートが5冊買える、2000円で衛生的なトイレが設置できる、6000円でストリートチルドレンが通う青空学級を1カ月運営することができる、など。日本では「少額」でも、発展途国では「大金」です。私たちの寄付は海を越えて、何百何千という子どもたちの学びの場を支えているのです。

BOOKOFFと提携しているボランティア団体

◆社団法人シャンティ国際ボランティア会
〒160-0015 東京都新宿区大京町31 慈母会館2・3階
TEL: 03-5360-1233
<http://www.jca.apc.org/sva/>

◆国際協力NGOピースウィンズ・ジャパン
〒151-0073 東京都渋谷区笹塚3-2-15 第二ベルプラザ
TEL: 03-5304-7490
<http://www.peace-winds.org/jp/>

◆特定非営利活動法人シャプラニール=市民による海外協力の会
〒169-8611 東京都新宿区西早稲田2-3-1 早稲田奉仕園内
TEL: 03-3202-7863
<http://www.shaplaneer.org/>

◆特定非営利活動法人ジェン(JEN)
〒162-0824 東京都新宿区揚場町2-16 第二東文堂ビル7階
TEL: 03-5225-9352
<http://www.jen-npo.org/>

BOOKOFFを通さずに受け付けているボランティア団体

◆タンザニア・ボレボレクラブ
〒154-0016 東京都世田谷区弦巻1-28-15 サンライトハイツ301
TEL: 03-3439-4847
<http://polepoleclub.ld.infoseek.co.jp/>

同団体はBOOKOFFを通さず、フリーマーケットなどで自分たちでお金を作っています

「マクロビ」を実践して健康を手に入れよう！ ～地産地消の意外な効果～



今、世界を舞台に活躍するバレエダンサーやスーパーモデルたちが、美容と健康のために注目し、実践しているのが「マクロビオティック」。フランス語の「マクロ（大きな）」+「ビオ（生命の）」+「ティック（術）」という3つの言葉を合成したものです。日本では「正食」といい、広い意味では健康と長寿のための理論・技術のことですが、今は健康食・自然食を示すことが多くなっています。

欧米で急速に広まり、トム・クルーズやマドンナ、クリントン元大統領など多くのセレブが実践し、日本でも鳩山由紀夫さんご夫妻がマクロビの信奉者として知られています。食と健康への関心が高まっている今、30～40代の女性を中心とした一般の方々の注目が高まっています。

“外国のセレブが実践”と聞くと、“一過性の流行もの”“胡散臭い”などというイメージを持つ人も少なくないようですが、実はマクロビの提唱者は日本人の桜沢如一です。久司道夫や菊地登美雄らが海外で広めた結果、発祥の地である日本よりも欧米で注目され、逆輸入されました。

マクロビは、次のように日本の伝統食に似ています。

玄米や雑穀、野菜、海藻類、魚介類などを中心とする／近隣の土地で取れた、季節に合った有機農産物を食べる／野菜

は根や皮も食べる／砂糖や化学調味料は使用しない 30回噛む

マクロビに厳密な定義はなく、避けた方がいい食べ物はあっても、禁止されている食材はないそうです。そこが多数の人に支持される一つの理由かもしれません。

刺激の強いものや肉食が大好きな人でも、「30回噛む」ことなら、今日から実践できるはず。外食する時に、オーガニック料理や旬の食べ物を出してくれるお店を選んだり、「週末だけマクロビ生活」をしてみるなど、いろいろ工夫できそうです。雑誌やウェブサイトでも、おいしくいただく方法がたくさん紹介されているほか、マクロビを提供するカフェやレストランもでき始めています。

マクロビオティックは、環境保護にもつながります。遠い産地から来る食材は、輸送中のCO₂排出量が多くなりますが、近くの土地で取れたものなら、その心配はありません。また、旅先の食事がおいしいと感じるのは、その土地で取れた食材をその土地の水を使って調理するからだそうです。水と食材の相性も、料理にはとても重要なのです。まさに、地産地消は経済だけでなく、環境や健康、グルメにも直結しているといえそうです。



SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
29	30	1 <small>大安</small> メーデー 日本赤十字社創立記念日 扇の日 スズランの日	2 郵便貯金の日 交通広告の日 歯科医師記念日	3 <small>友引</small> 憲法記念日	4 <small>友引</small> みどりの日	5 こどもの日
6 ゴムの日	7 <small>大安</small> コナモンの日 粉の日 博士の日	8 世界赤十字デー 松の日 ゴーヤーの日	9 アイスクリームの日 黒板の日 メイクの日	10 <small>友引</small> 4月分源泉所得税・住民税の特別徴収税額の納付 愛鳥の日 日本気象協会創立記念日 コットンの日	11 ラムネの日 エメラルドの日 ノストラダムスの日	12 ナイチンゲールデー 国際看護婦の日 看護の日 民生委員・児童委員の日 海上保安の日
13 <small>大安</small> 母の日 カクテルの日 愛犬の日	14 種痘記念日 温度計の日	15 特別農業所得者の承認申請 沖縄本土復帰記念日 ストックキングの日 国際家族デー ヨーグルトの日	16 <small>友引</small> 旅の日	17 世界電気通信の日 バック旅行の日 生命・きずなの日	18 <small>大安</small> 国際親善デー 国際博物館の日 ことばの日 18リットル缶の日	19 ボクシング記念日 チャンピオンの日
20 世界計量記念日 ローマ字の日 東京港開港記念日 新東京国際空港開港記念日	21 <small>友引</small> 小学校開校の日 リンドバーク翼の日	22 ガールスカウトの日 国際生物多様性の日	23 キスの日	24 <small>大安</small> ゴルフ場記念日	25 食堂車の日 有無の日 広辞苑記念日	26 東名高速全線開通記念日 ル・マンの日
27 <small>友引</small> 百人一首の日	28 花火の日	29 呉服の日 こんにゃくの日 エベレスト登頂記念日	30 <small>大安</small> 消費者の日 ゴミゼロの日 環境美化の日 掃除機の日 文化財保護法公布記念日	31 世界禁煙デー	1	2

5/31…個人の道府県民税・市町村民税の特別徴収税額の通知、3月決算法人及び決算期の定めのない人格なき社団等の確定申告、9月決算法人の中間申告、6月、9月、12月、3月決算法人の3か月ごとの期間短縮に係る確定申告、法人・個人事業者の1か月ごとの期間短縮に係る確定申告、消費税の年税額が400万円超の6月、6月、12月決算法人の3か月ごとの中間申告、消費税の年税額が4,800万円超の3月決算法人を除く法人・個人事業者の1か月ごとの中間申告、公共法人等の道府県民税及び市町村民税均等割の申告

自動車税の納付…5月中において市町村の条例で定める日
 鉦区税の納付…5月中において都道府県の条例で定める日

編集後記

メタボリックシンドロームという言葉が既にポピュラーになっています。個人レベルだけでなく、先進国ではカロリーの取りすぎが問題となっており、一方、開発途上国ではカロリーが足りないという極端なカロリー格差が生じているとのこと。この不均衡の解消を目指す活動が日本でスタートしたそうです。社員食堂で低カロリーのヘルシーメニューを食べれば、開発途上国の子供たちに食事を贈ることができる。名付けて「TABLE FOR TWO」。まだ数社の社員食堂で試験的に実施しているだけなのですが、将来的には外食産業全体に広げ、一般の人たちも参加できるようにしたいとのこと。本誌でもCSRの連載を始めましたが、自分の健康を維持しつつ、こんな活動に参加できると素敵ですね。でも、まず毎日のビールを控えめにしないと・・・。(ま)

発行 OAG税理士法人
 (株)シーケーシステム研究所
 (株)CFO / (株)経理秘書
 (株)ビジコム / (株)福祉総研
 東京都新宿区左門町3番地1 左門イレブンビル5階
 tel.03-3352-7500 / fax.03-3356-1180

発行人 太田 孝昭
 編集人 松本 眞一

